

PEMERINTAH KABUPATEN PASURUAN
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Ir. H. Juanda No. 58 Telp.(0343) 424182 Fax. (0343) 424182
Website :www.inspektorat.pasuruankab.go.id Email : inspektorat_kab_pas@yahoo.com
PASURUAN – 67129



LAPORAN HASIL EVALUASI
IMPLEMENTASI SAKIP
INSPEKTORAT KABUPATEN PASURUAN

PADA

DINAS PEKERJAAN UMUM SUMBER DAYA AIR DAN TATA RUANG
KABUPATEN PASURUAN
TAHUN 2021

Nomor : 710/III.VIII.07/424.060/2021
Tanggal : 25 Agustus 2021



PEMERINTAH KABUPATEN PASURUAN
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Ir. H. JUANDA No. 58 Telp. (0343) 425581, 424182 Fax. (0343) 424182
P A S U R U A N

**LAPORAN HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
PERANGKAT DAERAH
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN PASURUAN
TAHUN 2021**

Nomor : 710/III.VIII.07/424.060/2021
Tanggal : 25 Agustus 2021
Lampiran : -
Satuan Kerja : Dinas PU Sumber Daya Air dan Tata Ruang

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor : 20 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Timur dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota se Jawa Timur, disampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Kami telah melakukan evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Dinas PU Sumber Daya Air dan Tata Ruang dengan tujuan:
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP,
 - b. Menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah,
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi.
 - d. Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi periode sebelumnya.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi:
 - a. Perencanaan Kinerja;
 - b. Pengukuran Kinerja;
 - c. Pelaporan Kinerja;
 - d. Evaluasi Kinerja; dan
 - e. Capaian Kinerja.

Laporan Akuntabilitas Kinerja (LKj) Tahun 2020, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain dokumen Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2018-2023, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020 dan Tahun 2021, dan dokumen Penetapan Kinerja (PK) Tahun 2020 dan Tahun 2021, serta dokumen terkait lainnya.

3. Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, yang selanjutnya diberikan "kategori peringkat", untuk menentukan tingkat akuntabilitas kinerja instansi yang bersangkutan, dengan kriteria sebagai berikut:

NO	KATEGORI	NILAI ANGKA	INTERPRESTASI
1.	AA	>90-100	Sangat Memuaskan.
2.	A	>80-90	Memuaskan, Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel.
3.	BB	>70-80	Sangat Baik, Akuntabel, berkinerja Baik,memiliki sistem manajemen yang andal.
4.	B	>60-70	Baik, Akuntablitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan..
5.	CC	>50-60	Cukup (memadai), Akuntabilitas kerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat dipergunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggung jawaban, perlu banyak perbaikan yang tidak mendasar.
6.	C	>30-50	Kurang, Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan yang mendasar.
7.	D	0-30	Sangat Kurang, Sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja. Perlu banyak perbaikan , sebagian perubahan yang sangat mendasar.

Hasil evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Dinas PU Sumber Daya Air dan Tata Ruang Kabupaten Pasuruan Tahun 2021 memperoleh nilai sebesar 77,27 dengan kategori **BB (Sangat Baik)**.

4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen AKIP yang dipantau dilingkungan Dinas PU Sumber Daya Air dan Tata Ruang dengan rincian sebagai berikut:

Komponen	Bobot	Nilai Hasil Evaluasi
a. Perencanaan Kinerja	30 %	25,76
b. Pengukuran Kinerja	25 %	20,94
c. Pelaporan Kinerja	15 %	13,89
d. Evaluasi Internal	10 %	5,94
e. Pencapaian Kinerja	20 %	10,74
Jumlah	100 %	77,27

(Dalam poin a s/d e menyajikan hasil penilaian atas berbagai atribut akuntabilitas instansi yang telah dituangkan dalam LKE, yang dapat mengindikasikan tingkat Akuntabilitas Kinerja Instansi).

5. Selain mempertimbangkan nilai kualitas penerapan (capaian) juga menilai dan melihat kondisi terakhir, praktik dan hal-hal substantif yang telah diwujudkan dan dilakukan secara konsistensi dan keberlanjutan (*sustainability*) implementasinya, beberapa hal yang perlu diperhatikan :
- Implementasi SAKIP di PD belum sepenuhnya dapat mencerminkan Budaya Kinerja yang baik.
 - Target kinerja yang diperjanjikan / Dokumen Perjanjian Kinerja belum digunakan untuk mengukur keberhasilan atau kegagalan sehingga belum dapat dijadikan dasar pemberian reward and punishment
 - Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi belum sepenuhnya dilakukan dan hasil evaluasi belum dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan.
 - Evaluasi program belum dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program serta belum memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja dan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan untuk perbaikan perencanaan dan pelaksanaan program dimasa yang akan datang.
 - Hasil evaluasi program belum dimanfaatkan untuk perbaikan perencanaan program, pelaksanaan program dalam bentuk langkah-langkah yang nyata.
 - Pencapaian target kurang optimal dan capaian kinerja tidak lebih baik dari tahun sebelumnya.

g. Informasi kinerja belum sepenuhnya dapat diandalkan.

3. Berdasarkan temuan/hasil evaluasi yang telah dilaksanakan terdapat beberapa hal yang dapat disarankan/direkomendasikan kepada Kepala Dinas PU Sumber Daya Air dan Tata Ruang, agar dilakukan beberapa hal sebagai berikut :
- a. Hendaknya Pimpinan PD dapat memotivasi dan mendorong setiap individu di lingkungan instansinya (terutama Tim SAKIP PD) untuk lebih terlibat dalam implementasi SAKIP sehingga dapat mencerminkan Budaya Kinerja yang lebih baik.
 - b. Hendaknya target kinerja yang diperjanjikan / Dokumen Perjanjian Kinerja digunakan untuk mengukur keberhasilan atau kegagalan sehingga belum dapat dijadikan dasar pemberian reward and punishment
 - c. Hendaknya hasil evaluasi atas Rencana Aksi atas Kinerja secara berkala terkait pencapaian target dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan untuk memantau kemajuannya sehingga setiap ada *deviasi* (penyimpangan) segera dilakukan analisis dan dapat dicarikan alternatif solusinya
 - d. Evaluasi program hendaknya tidak hanya fokus pada pencapaian program dan penyerapan anggaran, juga memuat simpulan mengenai keberhasilan atau kegagalan program serta terdapat rekomendasi untuk perbaikan kinerja setiap periodenya.
 - e. Hendaknya hasil evaluasi program memanfaatkan untuk perbaikan perencanaan program, pelaksanaan program dalam bentuk langkah-langkah yang nyata.
 - f. Capaian kinerja pada tahun berjalan hendaknya ditingkatkan atau dipertahankan dibandingkan kondisi sebelumnya.
 - g. Hendaknya informasi kinerja dapat diandalkan dengan mempertimbangkan beberapa hal sebagai berikut:
 - Diperoleh dari dasar perhitungan (formulasi) yang valid;
 - Dihasilkan dari sumber-sumber atau basis data yang dapat dipercaya (kompeten);
 - Dapat ditelusuri sumber datanya;
 - dapat diverifikasi;
 - *up to date*.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas sistem akuntabilitas kinerja Dinas PU Sumber Daya Air dan Tata Ruang Kabupaten Pasuruan, dengan harapan pada tahun-tahun selanjutnya menjadi lebih baik dan terarah.

Pasuruan, 25 Agustus 2021



drh. IRIANTO, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19630131 198903 1 010

TIM EVALUATOR,
Pembantu Penanggungjawab :
HANDJANG PRAMADI

Pengendali Teknis :
AGUNG GUNTORO

Ketua Tim :
DIDIK FIRDIANTO

Anggota Tim :
ARSHINTA KURNIASARI

